

ePerform

Die Schweizer HR Lösung aus der Cloud

Kennen Sie das?

Der Grossteil Ihres HR-Budgets fällt dem Verwalten der Mitarbeitenden zum Opfer? Die genaue Anzahl der Stellen müssen Sie aus Tabellen in fünf verschiedenen Worksheets zusammenrechnen? Ihre Mitarbeitergespräche werden dezentral in Einzeldateien oder auf Papier geführt und verschwinden danach in Schubläden oder auf irgendwelchen Laufwerken - falls sie überhaupt stattfinden? Sie wissen nicht so recht, wo im Unternehmen welche Kompetenzen vorhanden sind und welche weiterentwickelt werden müssten?

Wir können helfen

Glauben Sie uns: Sie sind mit diesen Problemen in «besten» Gesellschaft! Wir wissen aber auch, wie sie gelöst werden können: Mit einer HR Software, die alle wichtigen Prozesse abdeckt, einfach zu bedienen ist und damit die Arbeit erleichtert und vereinfacht. Mit ePerform. ePerform basiert dabei auf bewährten HR-Konzepten wie etwa Kompetenzmodellen und lässt sich sowohl firmenweit als auch für einzelne Bereiche einsetzen. Und weil ePerform vollständig Cloud-basiert ist, müssen Sie weder in teure Geräte noch in unverschämte Lizenzkosten investieren. Die Einführung wird weder teuer noch zeitaufwändig, weil ePerform für Ihre Bedürfnisse konfiguriert werden kann.

ePerform Module

Das Puzzle, das sich selbst zusammensetzt

 Core HR Die Datenmaschine

 Recruiting Der Talentfinder

 Onboarding Der Begleiter

 Appraisal Die 360° Beurteilung

 Objectives Die Ziel-Trophy

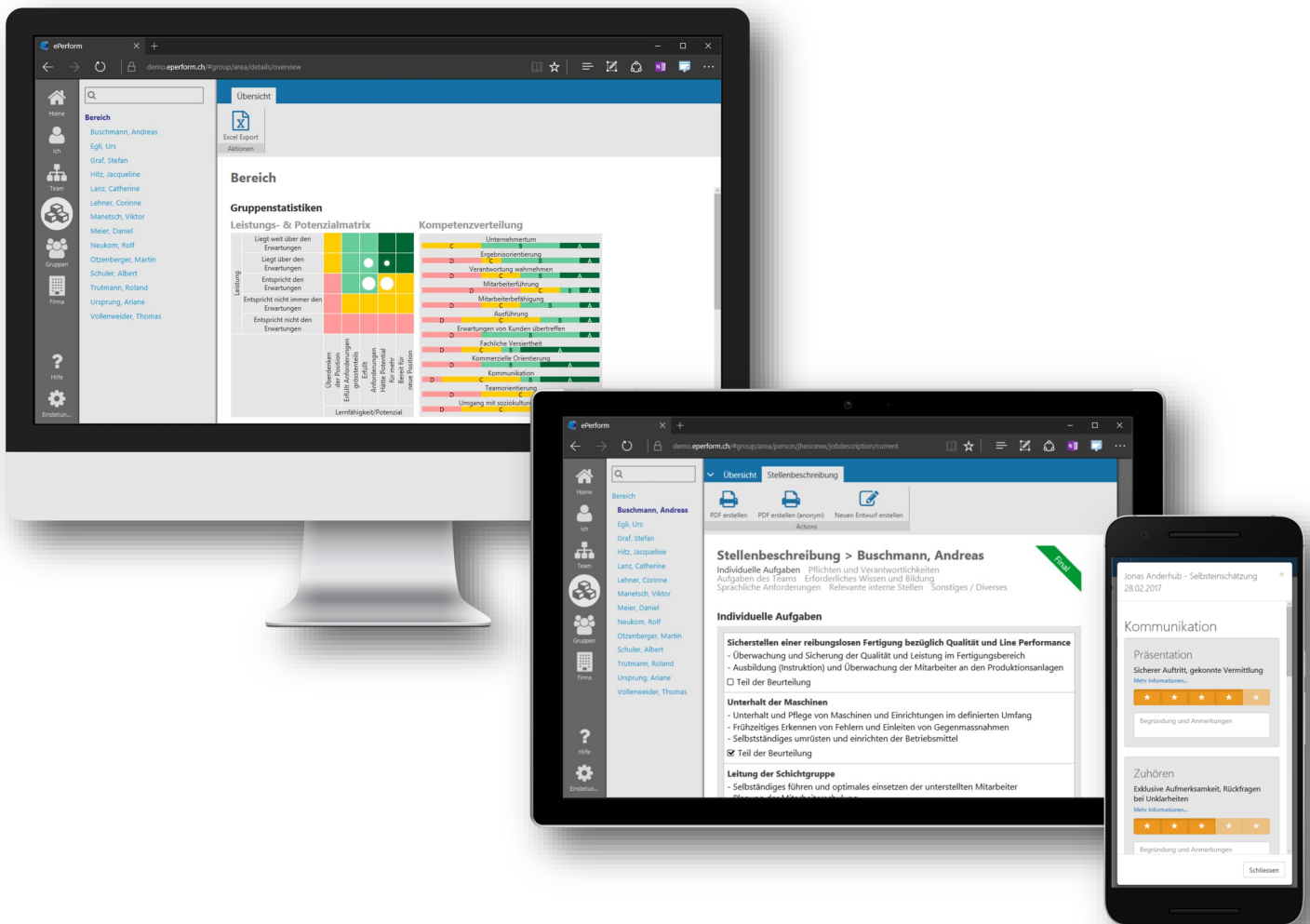
 Development Der Coach



swiss made
software

ePerform - Die Schweizer HR Lösung aus der Cloud
Badenerstrasse 587 - 8048 Zürich
044 200 77 77 - info@eperform.ch

www.eperform.ch



Das alle-für-alle Prinzip

ePerform ist so konzipiert, dass es alle Mitarbeitenden verwenden können - und wollen! Und dies jederzeit von jedem Ort am PC, Tablet oder Smartphone. Deshalb ist es möglich, die Mitarbeitenden stärker einzubinden, sei dies nun beim Aktualisieren und Ergänzen von Daten oder beim Kompetenz-Feedback an die Team-Kollegen, Projektmitarbeiter und Vorgesetzten.

Clevere Erinnerungen statt blockierte Prozesse

Am Montag fängt eine neue Teamkollegin an? ePerform sagt es Ihnen und Ihrem Team. Auf der individuellen Homepage eines jeden Users und auf Wunsch per E-Mail. Das Management hat eine neue Kampagne zur Ermittlung der Kompetenzen im Unternehmen gestartet? ePerform lässt Sie wissen, bis wann Sie welche Feedbacks erfassen sollten - und erinnert Sie rechtzeitig erneut daran, sollte dies notwendig werden.

«Plays well with others» Zum Beispiel mit Office 365

Sie haben Office 365 im Einsatz? Hervorragend, dann melden Sie und Ihre Mitarbeitenden sich direkt mit dem entsprechenden Account bei ePerform an. Über die Daten in Office 365 zieht ePerform automatisch seine cleveren Schlüsse: Zum Beispiel wer mit wem arbeitet und wer für wen arbeitet. Das hilft beim Aufbau eines Netzwerks im Onboarding-Prozess oder beim Vorschlagen von Teilnehmern für einen Feedback-Prozess.



ePerform Core HR

Die Datenmaschine

Verwalten Sie alle Mitarbeiterdaten in der zentralen ePerform Core HR Datenbank. Greifen Sie jederzeit und von überall auf die Daten zu. Überlassen Sie das Aktualisieren persönlicher Daten direkt ihren Mitarbeitenden, erfassen Sie eigene Felder, die Sie für Ihre Geschäftsfälle brauchen oder legen Sie Dokumente direkt zu den Mitarbeiterdaten ab.

Über Schnittstellen können Sie die Daten für weitere Prozesse nutzen (z. B. Lohnbuchhaltung) oder von anderen Systemen Daten beziehen. ePerform Core HR bringt die Daten aus allen Prozessen zusammen und ermöglicht es Ihnen, aussagekräftige Analysen mit eindrucksvollen Charts in Echtzeit zu generieren.

Die Employee Grouping Funktion erstellt aufgrund der von Ihnen definierten Kriterien dynamisch Gruppen von Mitarbeitenden. Mit den erstellten Gruppen können Sie dann jederzeit sehr einfach arbeiten, beispielsweise um Charts für alle Talents zu generieren.

Vorteile

- + Echtzeit-Charts
- + Employee Self Service
- + Employee Grouping
- + Document Manager
- + Zugriff von überall



swiss made
software

ePerform - Die Schweizer HR Lösung aus der Cloud
Badenerstrasse 587 - 8048 Zürich
044 200 77 77 - info@eperform.ch

www.eperform.ch



ePerform Recruiting

Weil Ihr Unternehmen
die passenden Talente braucht

Das ePerform Recruiting Modul erlaubt es, Stellen strukturiert und systemunterstützt mit den am besten geeigneten Talenten zu besetzen.

Die Ausschreibungen finden dabei automatisiert anhand der Stellenprofile statt. Ein Bewerber-Portal begleitet Kandidaten durch den digitalen Rekrutierungs-Prozess.

ePerform misst und vergleicht dabei Qualifikationen, Berufserfahrung, soziale Kompetenzen und die Persönlichkeit der Bewerber mit den Stellenanforderungen und macht es so für Sie einfach, sich umfassend mit den passenden Kandidaten auseinanderzusetzen statt in der schieren Menge von Bewerbungen unterzugehen. Dabei haben HR und Linie gleichermassen Zugriff auf die Profile der Kandidaten.

Vorteile

- + Messung und Matching von Soft Skills
- + Assessment Komponente
- + Bewerber Portal
- + Digitaler Trichter
- + Vakanzen-Publikation und Kampagnen-Tracking





ePerform Onboarding

Weil der erste Eindruck zählt

Über 50% aller Angestellten verlassen den neuen Arbeitgeber bereits in den ersten 6 Monaten wieder.

Dies ist darauf zurückzuführen, dass Einführungsprozesse oft sehr holprig sind, Unzufriedenheit und Frustrationen bei den neuen Mitarbeitenden bereits in den ersten Wochen einsetzen.

ePerform unterstützt Sie beim Onboarding optimal, bindet die neuen Mitarbeitenden bereits vor Stellenantritt ein und unterstützt das unternehmensinterne Networking von neuen Mitarbeitenden.

Dabei sind die Workflows in ePerform Onboarding vollständig konfigurierbar, um beispielsweise verschiedene HR-Stellen sowie die Linie und die IT einzubinden und über Schnittstellen auch in Drittsystemen Prozesse auszulösen.

Vorteile

- + Reibungsloser Ablauf
- + Begleitung der neuen Mitarbeitenden
- + Unterstützung des HRs und der Linie für die Einführung
- + Einbindung von Drittsystemen





ePerform Appraisal

Damit die Mitarbeitenden wissen, wo sie stehen.
Und Sie, wo Ihr Unternehmen steht.

Mit ePerform Appraisal steuern Sie Ihren Feedback-Prozess, der auf dem Kompetenzmodell für Ihre Unternehmung und den Daily Business Aufgaben Ihrer Mitarbeitenden aufsetzt - und der nicht beim klassischen «Chef-bewertet-Mitarbeiter» endet, sondern da gerade mal anfängt.

Feedbacks aus allen Richtungen sind möglich - also zum Beispiel von Team-Kollegen, Direkt-Unterstellten, Projektmitarbeitenden oder ehemaligen Vorgesetzten.

Aus den entsprechenden Daten errechnet ePerform auch das Human Capital Portfolio und unterstützt Sie im strukturierten Talent Management.

Vorteile

- + 360° Feedback
- + Basierend auf dem eigenen Kompetenzmodell
- + Workflow-Unterstützung mittels Benachrichtigungen
- + Human Capital Portfolio



swiss made
software

ePerform - Die Schweizer HR Lösung aus der Cloud
Badenerstrasse 587 - 8048 Zürich
044 200 77 77 - info@eperform.ch

www.eperform.ch



ePerform Objectives

Die Ziel-Trophy

Lassen Sie Ihre Mitarbeitenden eigene Ziele definieren und diese verfolgen - oder definieren Sie Ziele für Ihre Mitarbeitenden.

ePerform Objectives kennt dabei nicht nur individuelle Ziele, sondern auch Ziele für ganze Gruppen oder Organisationen, die nur einmal appliziert und bewertet werden müssen.

ePerform motiviert Mitarbeitende ausserdem bei der Erreichung ihrer Ziele durch periodische Erinnerungen und durch die Möglichkeit, Milestones nachzutragen und dadurch zu sehen, ob sie auf dem richtigen Weg sind.

Vorteile

- + Ziel-Tracking für selbstdefinierte Ziele
- + Gruppen- und Organisationsziele
- + Unterstützung bei der Zielerreichung durch regelmässige Erinnerungen





ePerform Development

Damit Ihre Mitarbeitenden nicht stehen bleiben

ePerform Development lässt die Mitarbeitenden und Vorgesetzten eine Entwicklungsplanung vornehmen, die auf kurz-, mittel- und langfristige Entwicklungsziele fokussiert und entsprechende Aktionen und Verantwortlichkeiten ableitet.

Und weil ePerform alle Prozesse mit cleveren Erinnerungen begleitet, gehen diese Aktionen auch nicht sang- und klanglos unter...

Vorteile

- + Strukturierte Entwicklungsplanung
- + Klare Verantwortlichkeiten und Zeithorizonte
- + Entwicklungsbegleitung über Erinnerungen (Coach)



swiss made
software

ePerform - Die Schweizer HR Lösung aus der Cloud
Badenerstrasse 587 - 8048 Zürich
044 200 77 77 - info@eperform.ch

www.eperform.ch